

Sociologia do Trabalho e da Empresa (STE)

Ponto 2

Transformações socioeconómicas e implicações laborais
profissionais

**OPEN
MINDS.
GRAB
THE FUTURE.**

2.3. Segmentação laboral: género, idade e migrações

Alterações na estrutura da força de trabalho

- ❖ Crescente feminização da força de trabalho
- ❖ Força de trabalho mais diversa

**(Des)igualdades de género no
mercado de trabalho
- Portugal no contexto da UE**

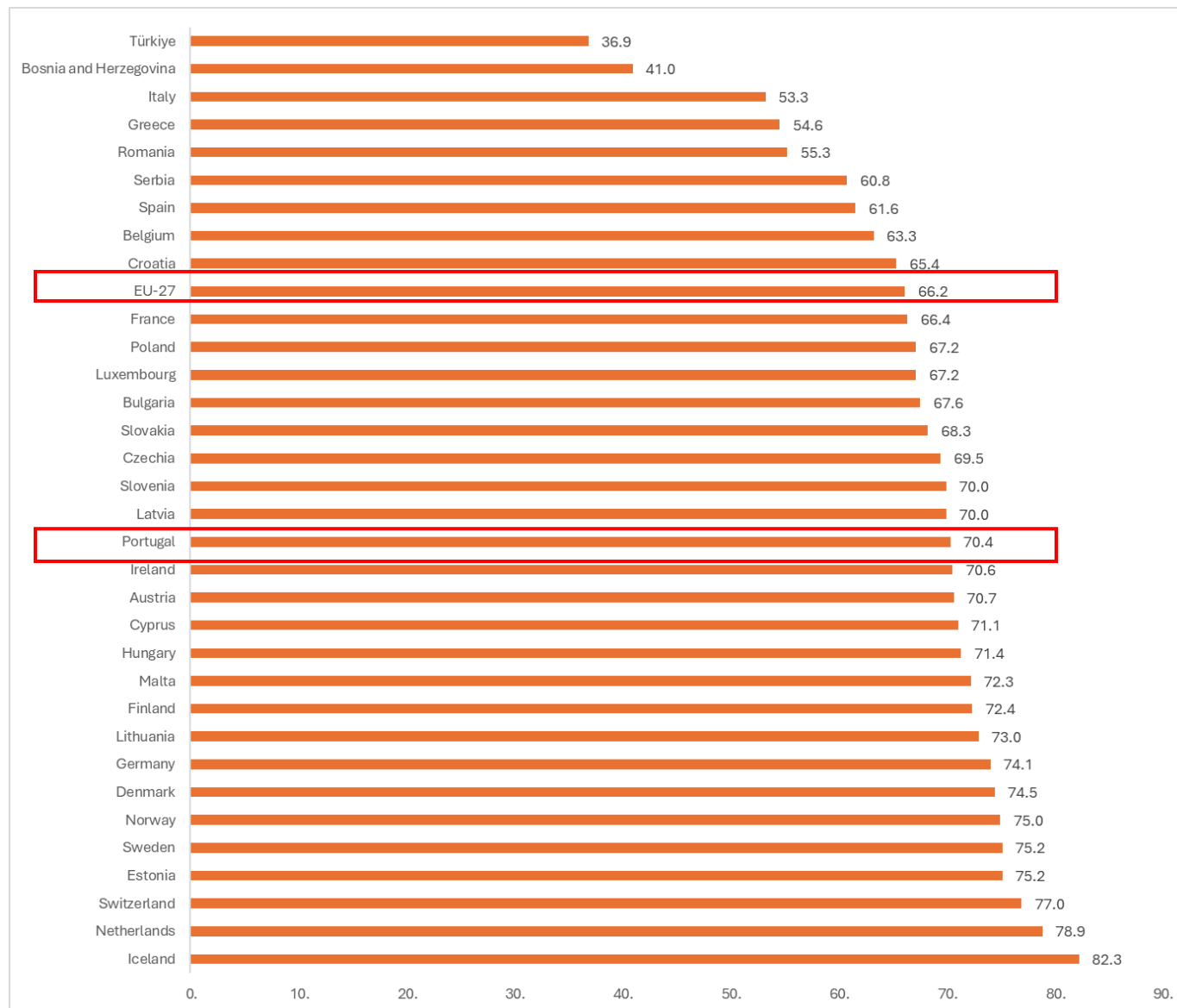
Mercado de Trabalho em Portugal: singularidades

Taxa de emprego das mulheres relativamente elevada no contexto da
União Europeia

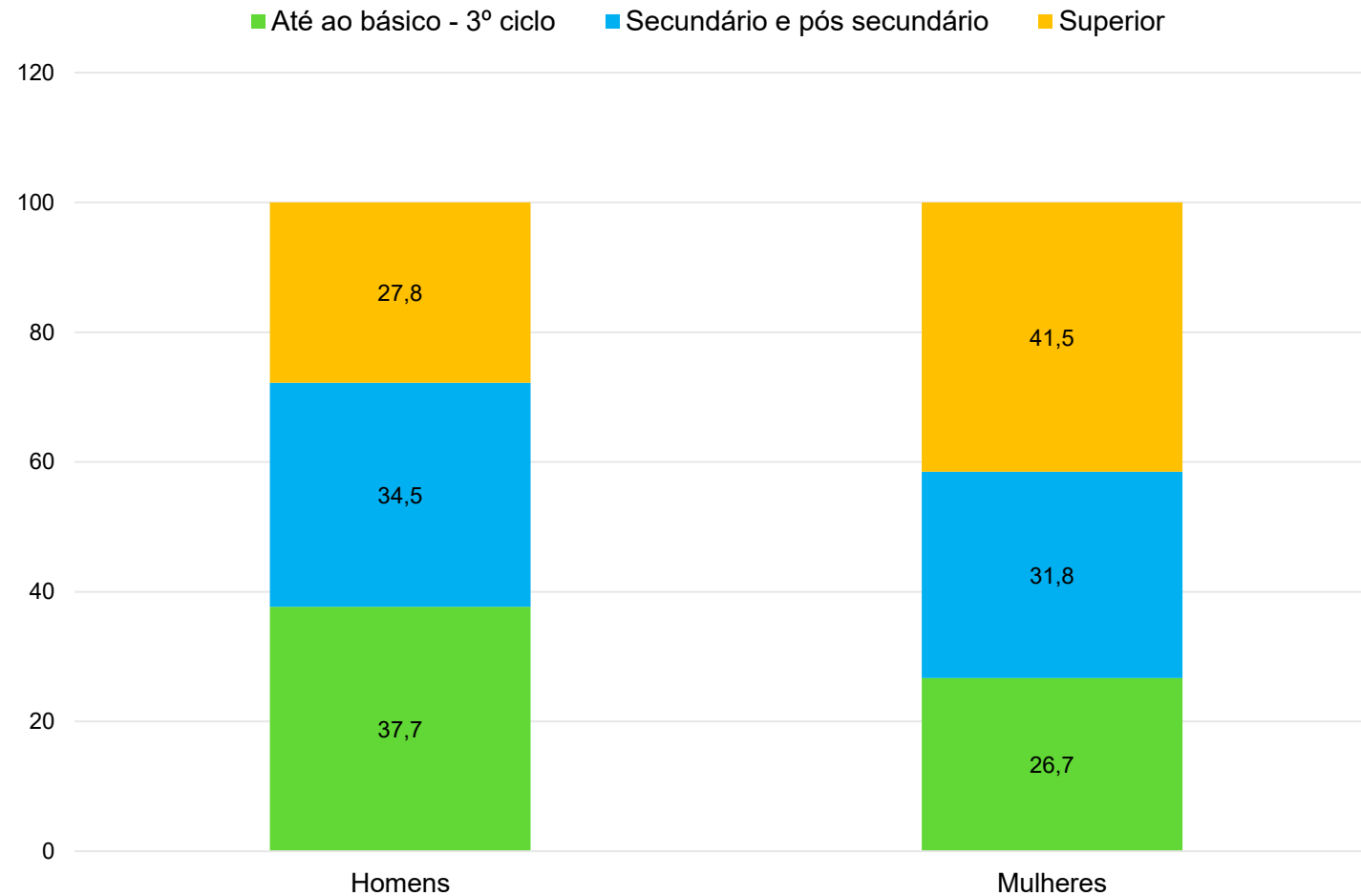
1. Taxa de emprego das mulheres (15-64 anos) por país (2024)

Fonte: EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_emp_a__custom_17958120/default/bar?lang=en

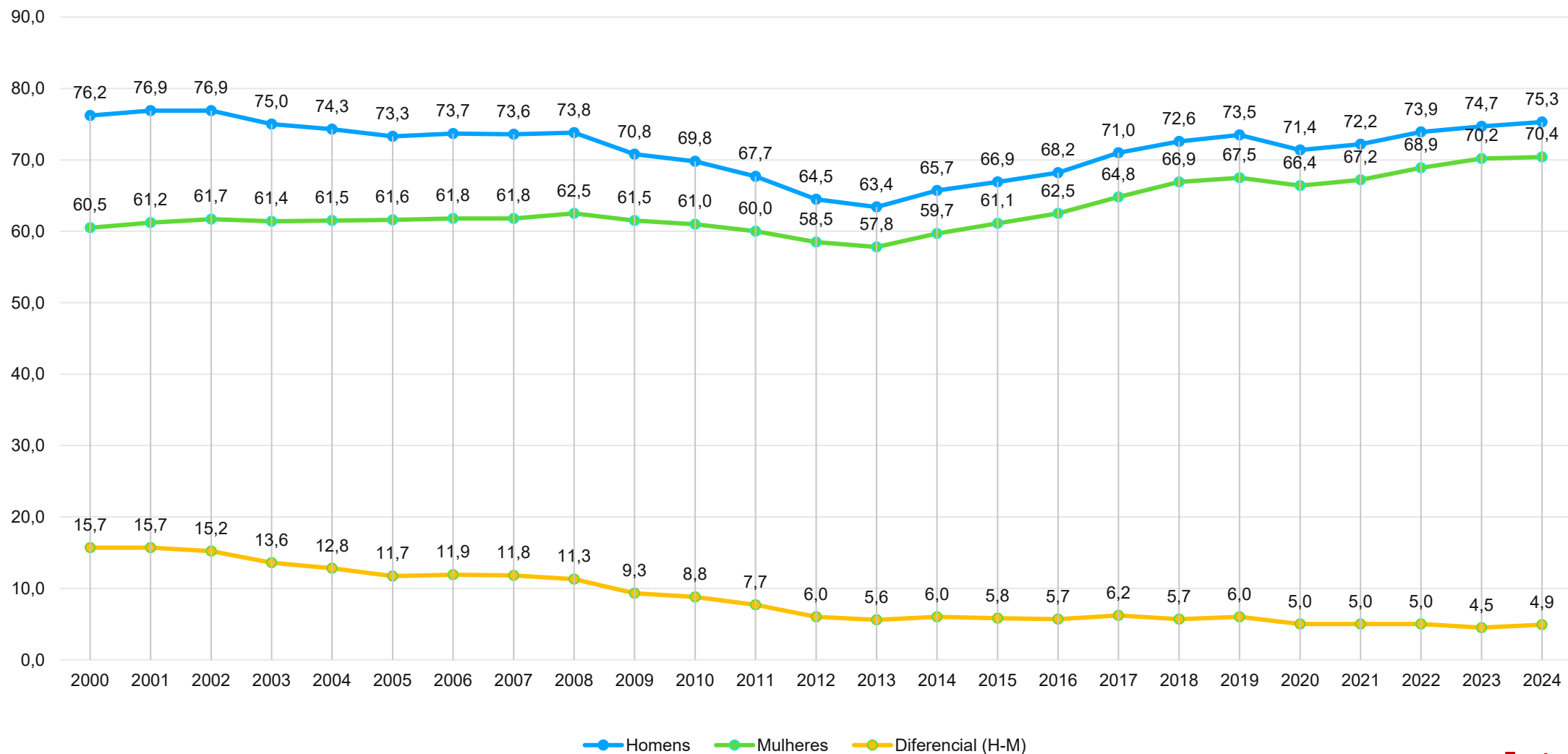


2. População empregada por nível de escolaridade completo e sexo, 2024



Fonte: Elaboração própria a partir de INE, IE - 2024

3. Evolução das taxas de emprego das mulheres e dos homens (15-64 anos) em Portugal



Fonte: EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_emp_a__custom_17953570/default/table

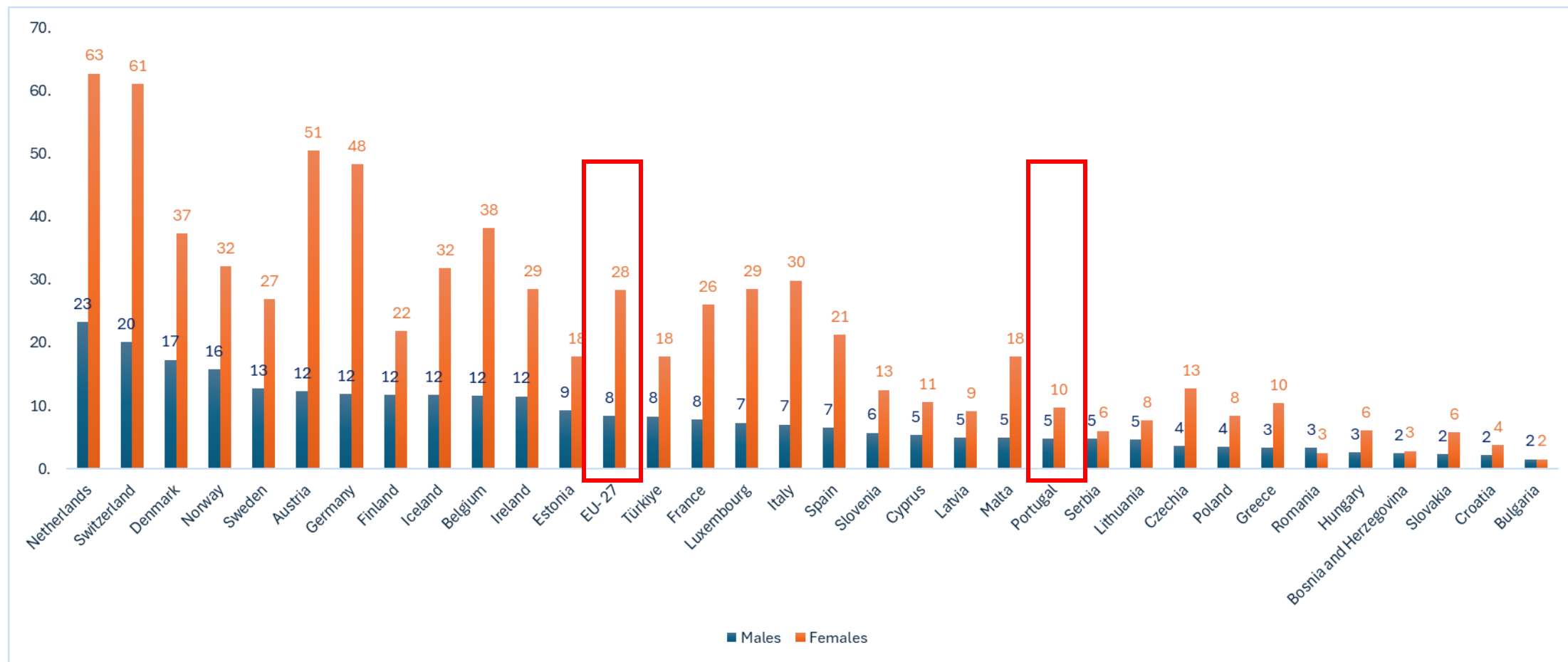
4. Diferencia l das Taxas de emprego das mulheres com e sem crianças, na UE27, em 2024

	Mulheres sem crianças	Mulheres com crianças com menos de 6 anos	Diferencial(COM-SEM CRIANÇAS)
UE27	75	68,4	-6,6
Bélgica	70,6	72,4	1,8
Bulgária	72	68	-4
Chéquia	80,2	48,1	-32,1
Dinamarca	72,4	81,3	8,9
Alemanha	83,3	69,2	-14,1
Estónia	81,4	72,3	-9,1
Irlanda	82,6	73,9	-8,7
Grécia	64,4	61,2	-3,2
Espanha	71,3	66,6	-4,7
França	75,1	70,1	-5
Croácia	71,6	84,6	13
Itália	60,4	56,8	-3,6
Chipre	81,7	70	-11,7
Letónia	75,1	75,8	0,7
Lituânia	79,2	78,3	-0,9
Luxemburgo	74,5	83,4	8,9
Hungria	81	75,4	-5,6
Malta	87,7	81	-6,7
Países Baixos	83,5	82,2	-1,3
Áustria	81,5	74,1	-7,4
Polónia	79,9	71,6	-8,3
Portugal	76,1	82,5	6,4
Roménia	67,8	49,2	-18,6
Eslovénia	77	84,1	7,1
Eslováquia	76,4	67,5	-8,9
Finlândia	74,3	72	-2,3
Suécia	76,7	83,8	7,1

Fonte: EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_hheredch_custom_17954636/default/table

5. Mulheres e Homens (15-64 anos) empregadas/os a tempo parcial no total do respetivo emprego (%) por país, em 2024



Fonte: EUROSTAT

6. Motivos de homens e mulheres (15-64 anos) para trabalharem a tempo parcial(%), na UE27, em 2024 (LFS/EUROSTAT)

	Não conseguiu encontrar emprego a tempo inteiro		Responsabilidades familiares		Responsabilidades pessoais		A obter educação		A cuidar de crianças ou pessoas adultas com incapacidade		Própria doença ou incapacidade		Outras razões	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UE27	22,5	16,7	1,9	6,1	12,3	12,1	25,4	10,7	6,4	26,4	8,6	5,4	22,9	22,6
PT	37,1	36,0	-	9,0	16,0	15,2	17,9	9,9	-	11,2	6,7	5,3	19,6	13,3

Notas:

- Não há dados relativos a 2024 para homens em Portugal nos motivos "Responsabilidades familiares" e "A cuidar de crianças ou de pessoas adultas com incapacidade".

Fonte: EUROSTAT

Informação sistematizada pelo Observatório *Género, Trabalho e Poder*

ISEG RESEARCH/POLICY LAB

[Observatório: Género, Trabalho e Poder](#)

[Barometro-da-Participacao-Laboral-de-Mulheres-e-Homens.pdf](#)



Gender Pay Gap – GPG Barometer

Fonte

https://www.iseg.ulisboa.pt/genero-trabalho-poder/wp-content/uploads/sites/26/2025/11/Drhm_gpg25.pdf

7. Características observadas de homens e mulheres

Características observadas de homens e mulheres

(amostra – Quadros de Pessoal 2023)

	Homens	Mulheres
Nível de escolaridade (%)		
Ensino básico e inferior	44,33%	34,38%
Secundário	34,53%	35,21%
Ensino superior	21,14%	30,38%
Idade (média)	41,7	41,87
Antiguidade na atual entidade empregadora (anos – média)	7,3	7,57

Quadros de Pessoal (GEP-MTSSS) cobre apenas trabalhadores por conta de outrem no setor privado (não inclui função pública, trabalhadores independentes, nem setores como agricultura em certas décadas).



Gender Pay Gap – GPG Barometer

Fonte

https://www.iseg.ulisboa.pt/genero-trabalho-poder/wp-content/uploads/sites/26/2025/11/Drhm_gpg25.pdf

8. Diferencial de rendimento em Portugal

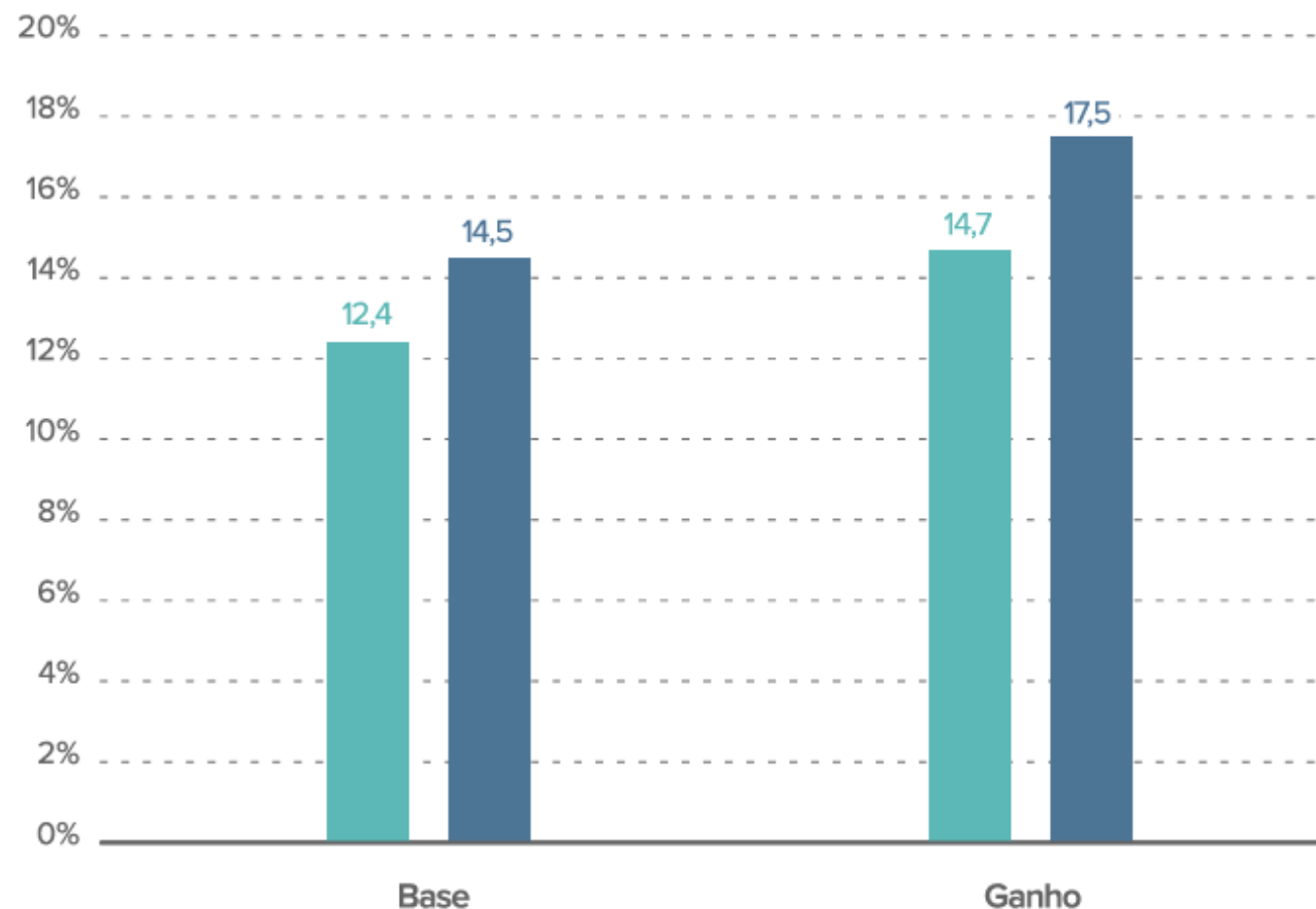


Figura 2
Diferencial remuneratório (não ajustado e ajustado) entre homens e mulheres, em 2023 (%)

Fonte/Legenda:
Elaborado a partir de microdados - 2023, GEP/MTSSS. Informação referente às remunerações base e ganho/hora do total de trabalhadores/as (tempo completo e tempo parcial).

Legenda

- DRHM simples (não ajustado)
- DRHM ajustado



Gender Pay Gap – GPG Barometer

Fonte

https://www.iseg.ulisboa.pt/genero-trabalho-poder/wp-content/uploads/sites/26/2025/11/Drhm_gpg25.pdf

9. Evolução do diferencial de rendimento ajustado

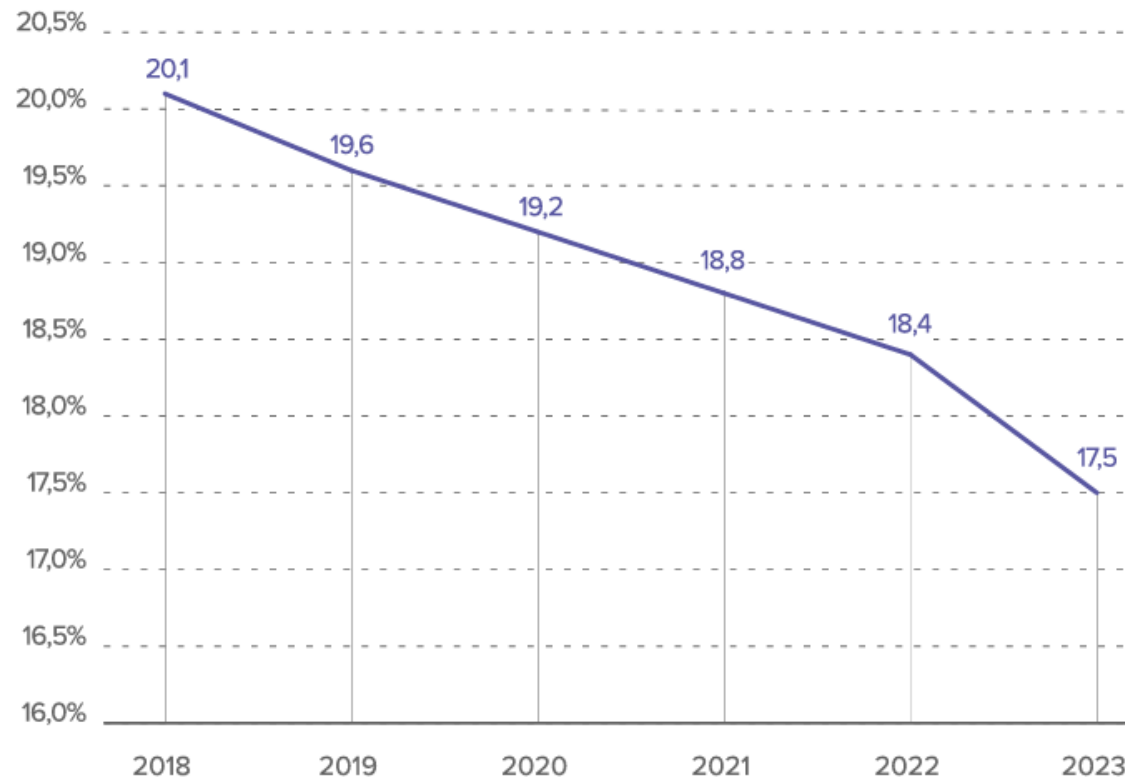


Figura 3

Evolução do diferencial remuneratório (ajustado) entre homens e mulheres em Portugal (2018-2023) (%)

Fonte/Legenda:

Elaborado a partir dos microdados - Quadros de Pessoal - GEP/MTSS. Informação referente às remunerações ganho/hora do total de trabalhadores/as (tempo completo e tempo parcial).

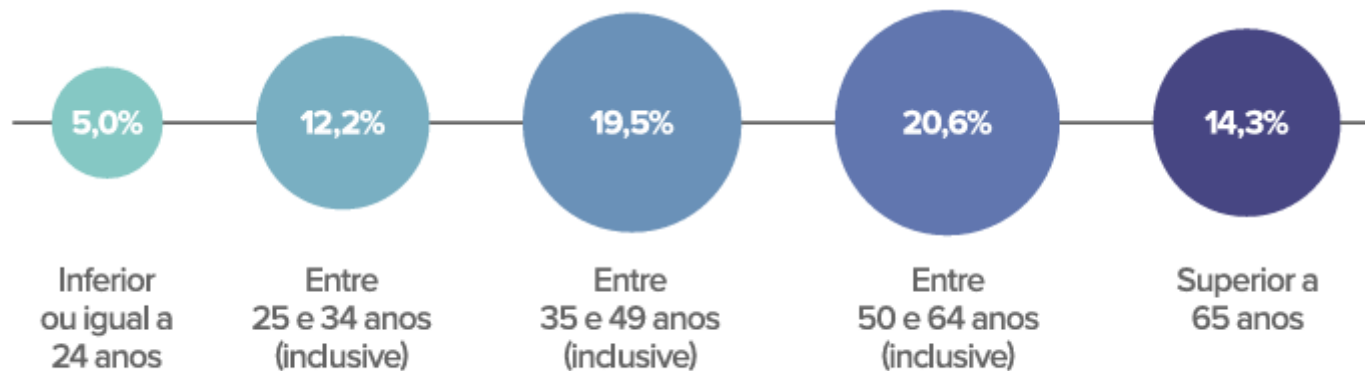


Gender Pay Gap – GPG Barometer

Fonte

https://www.iseg.ulisboa.pt/genero-trabalho-poder/wp-content/uploads/sites/26/2025/11/Drhm_gpg25.pdf

10. Diferencial remuneratório (ajustado) entre homens e mulheres, por escalão etário, em 2023 (%)



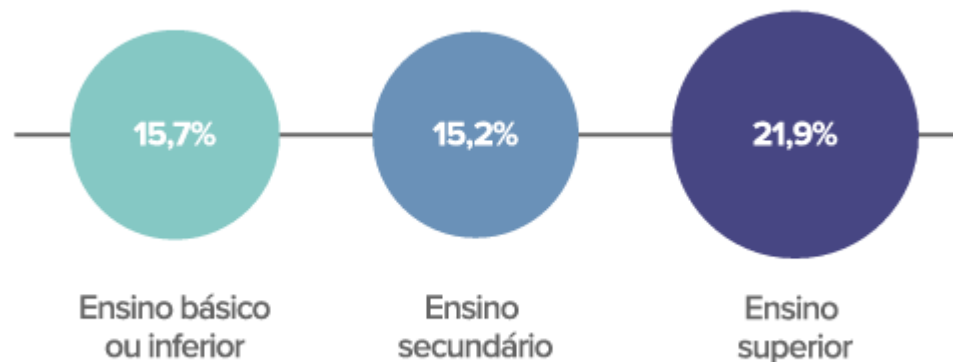


Gender Pay Gap – GPG Barometer

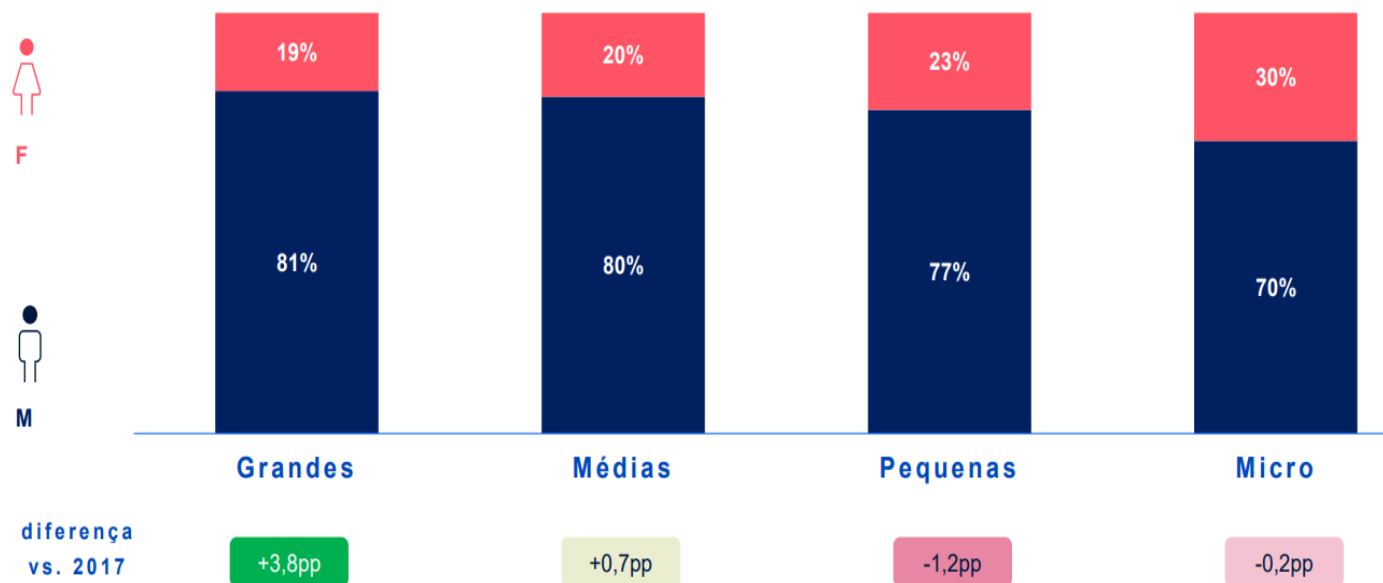
Fonte

https://www.iseg.ulisboa.pt/genero-trabalho-poder/wp-content/uploads/sites/26/2025/11/Drhm_gpg25.pdf

11. Diferencial remuneratório (ajustado) entre homens e mulheres, por nível de escolaridade (%)



12. Cargos de Gestão por dimensão e volume de empresa, em 2024 (D&B Informa)



D&B Informa Março 2024

*Definições:

Cargos de Liderança: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente).

Cargos de gestão: Órgãos sociais (órgãos de gestão, administração e gerência).

Cargos de direção: Cargos de direção executiva (diretores de 1ª linha).

Cargos de topo: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente) ou de diretor geral.

Em suma:

- ✓ As mulheres empregadas são mais escolarizadas que os homens.
- ✓ A taxa de emprego das mulheres em Portugal tem sido (relativamente) elevada no contexto da União Europeia.
- ✓ **Prevalência de um padrão de trabalho remunerado a tempo inteiro (fraca expressão do regime de trabalho e tempo parcial) e contínuo.**
 - ✓ Ao contrário do padrão de comportamento das mulheres na UE em geral, a maternidade reforça a participação laboral.
 - ✓ Menor diferença em toda a UE entre a taxa de emprego de mães e de pais de crianças pequenas.

Fraca qualidade do emprego:

- ✓ **Segregação sexual horizontal:** concentração das mulheres nos ramos de atividade e nas profissões social e economicamente menos valorizadas.
- ✓ **Segregação sexual vertical:** escassez de mulheres em lugares estratégicos e de decisão.
- ✓ Precariedade laboral.
- ✓ **Diferencial salarial em desfavor das mulheres**

Os benefícios sociais e económicos da igualdade salarial entre mulheres e homens

SABER MAIS



Entidade Operadora de Programa:



Entidade Promotora:



Entidade Parceira:



Entidade Parceira:



Entidade Parceira:

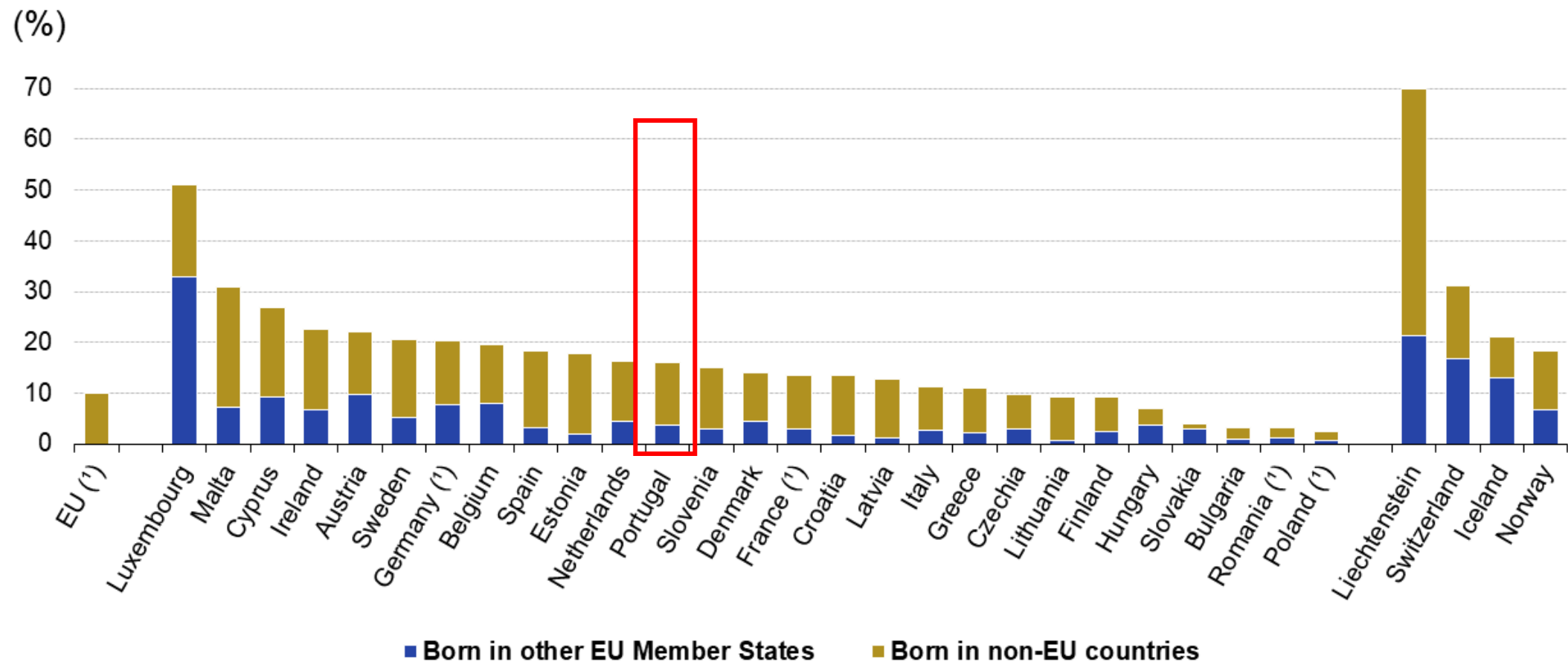


<https://genderpaygap-elimination.pt/>

Migrações

Portugal no contexto da UE

Share of foreign-born persons in the resident population, 1 January 2024

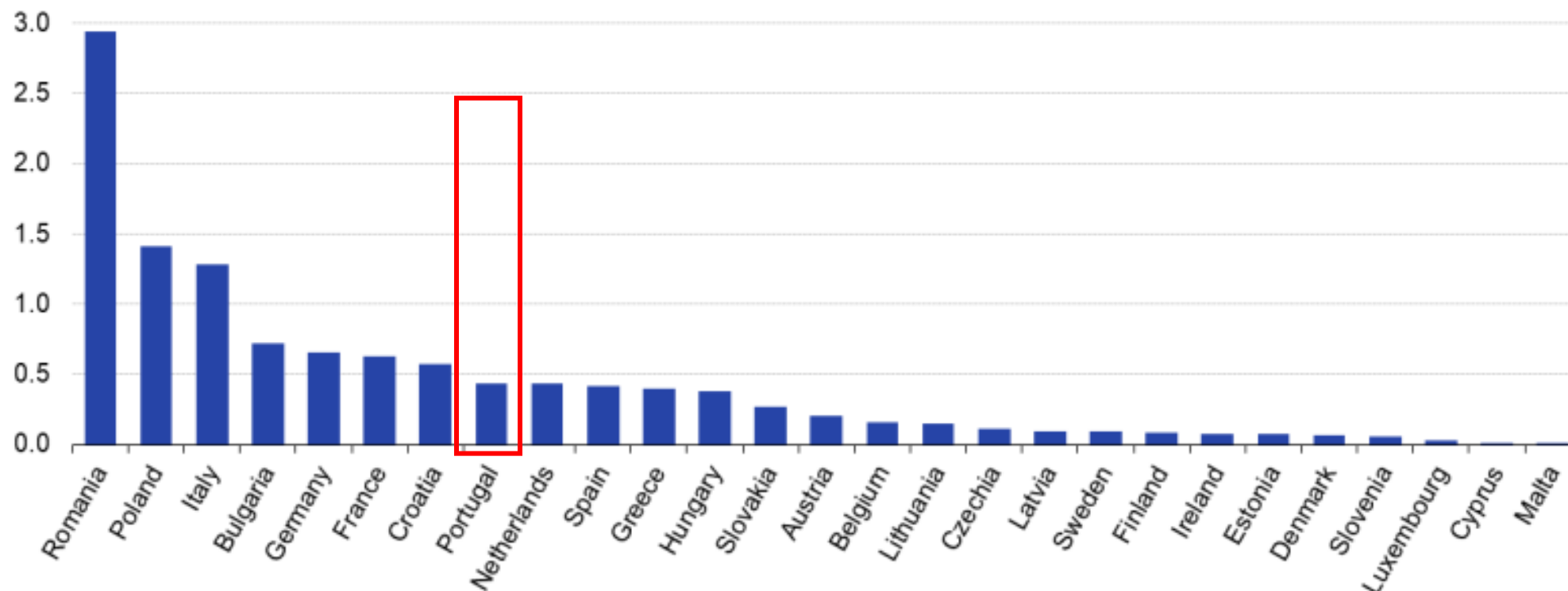


Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_population_diversity_by_citizenship_and_country_of_birth

Number of EU citizens that are usual residents in the rest of the EU as of 1 January 2024

(million)



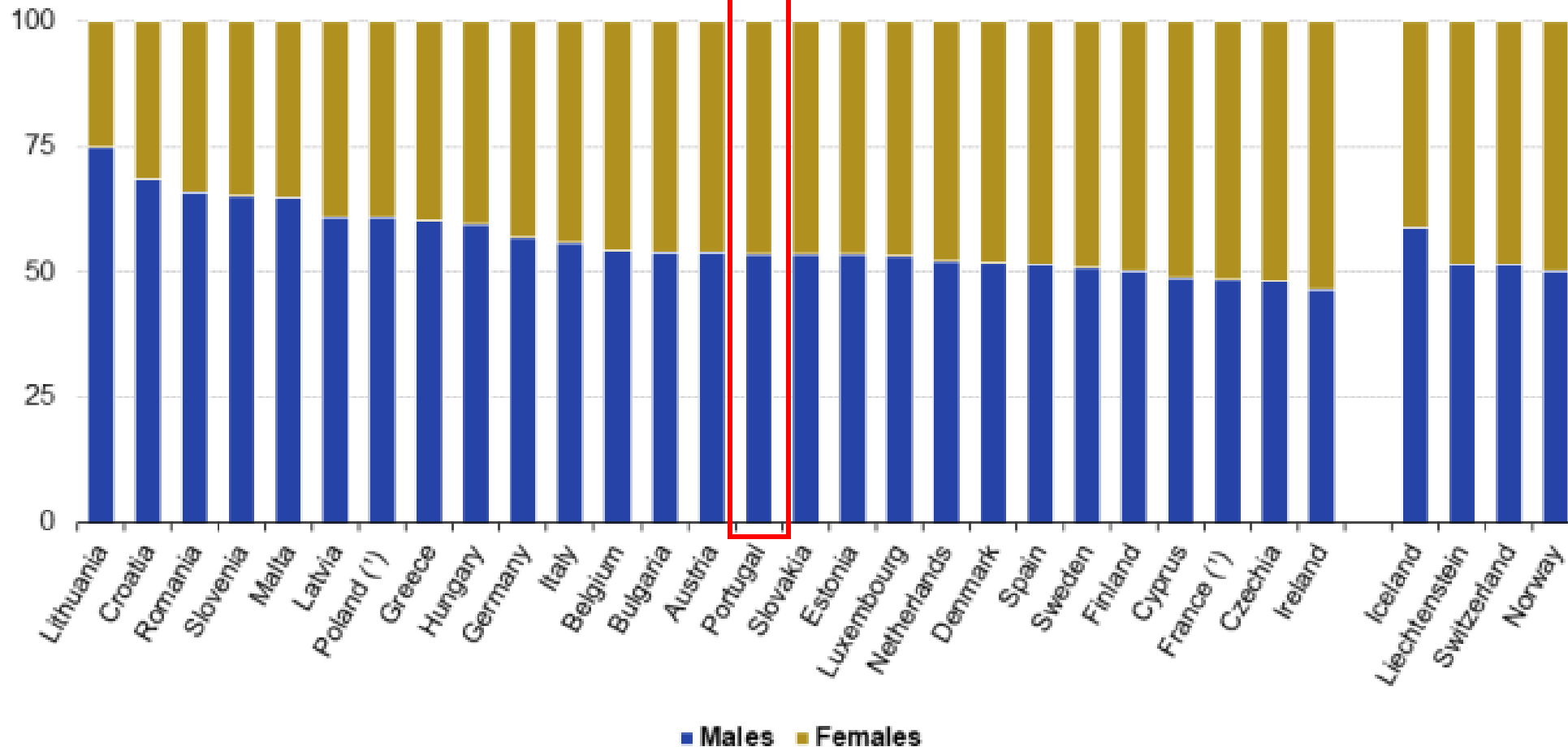
Note: Detailed data by individual EU citizenship have not been provided by Denmark, Greece, France, Croatia, Cyprus, Malta and Poland

Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_population_diversity_by_citizenship_and_country_of_birth

Immigrants by sex, 2023

(% of all immigrants)

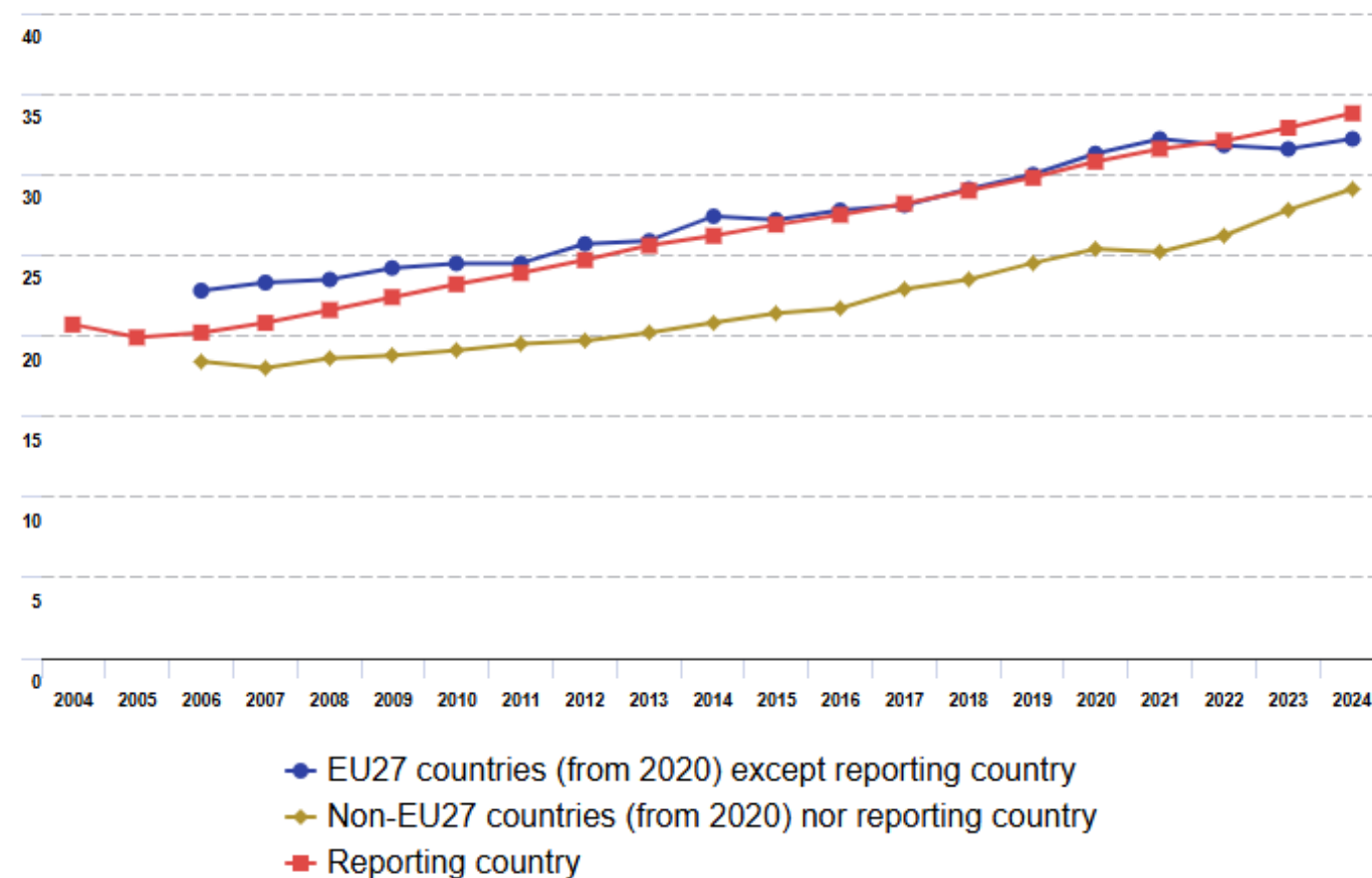


Fonte:

[https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration to and from the EU&utm_source=chatgpt.com](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration_to_and_from_the_EU&utm_source=chatgpt.com)

People aged 25 - 74 years with tertiary educational attainment by citizenship and sex, EU, 2004-2024

(%)

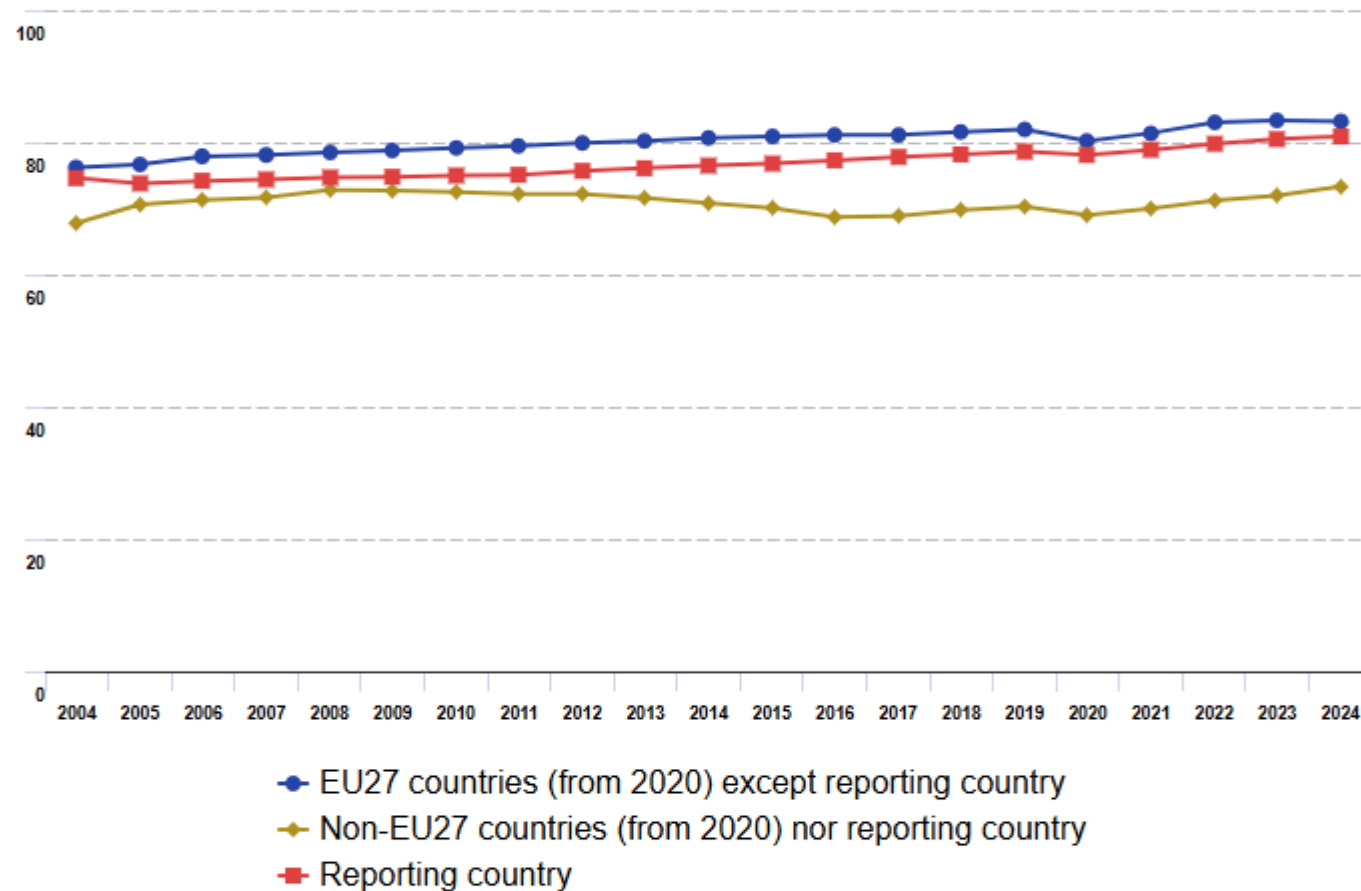


Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?oldid=586787&title=Migrant_integration_statistics_-_education&utm_source=chatgpt.com

Labour force participation rates by citizenship, people aged 20–64 years, 2004-2024

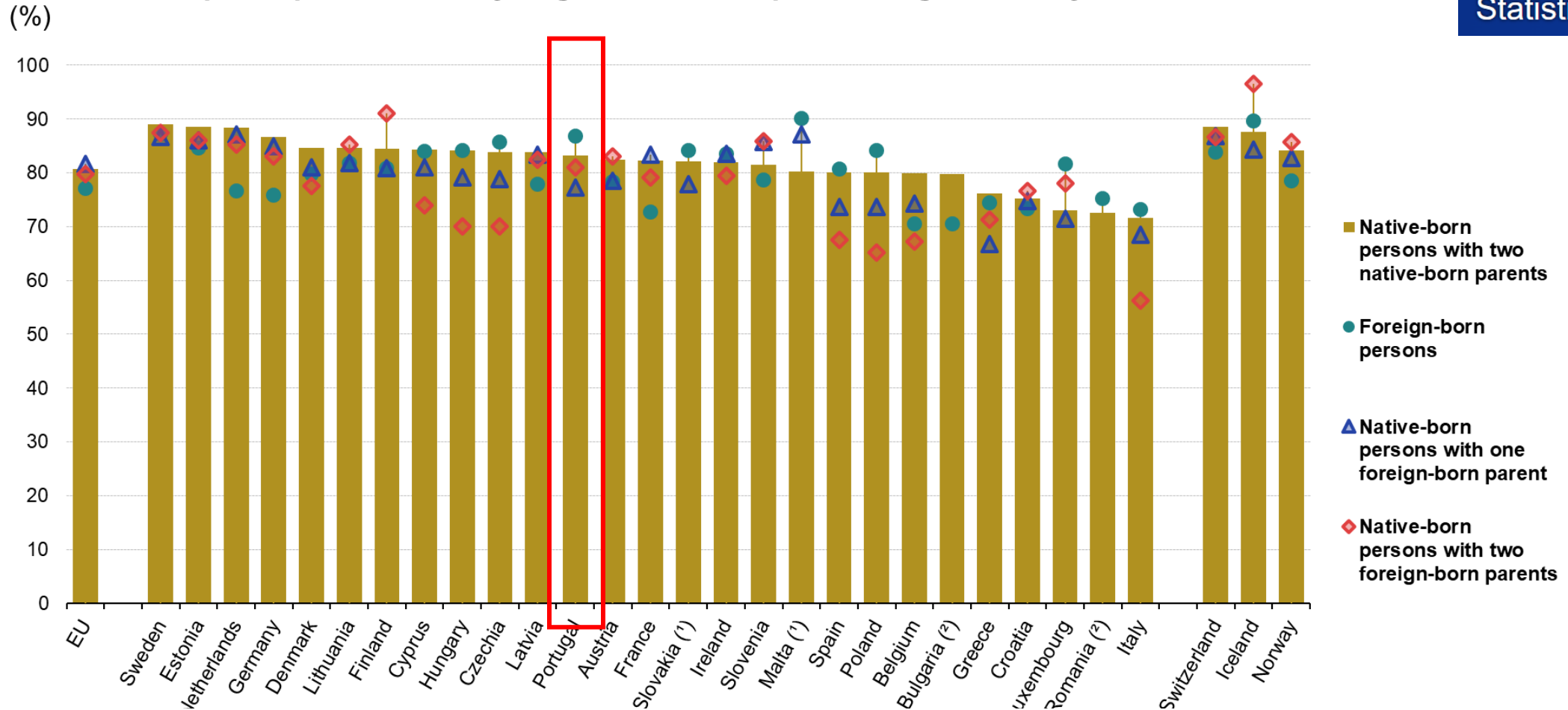
(%)



Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSA_ARGAN/default/table?lang=en

Labour force participation rates by migration status, persons aged 20–64 years, 2023

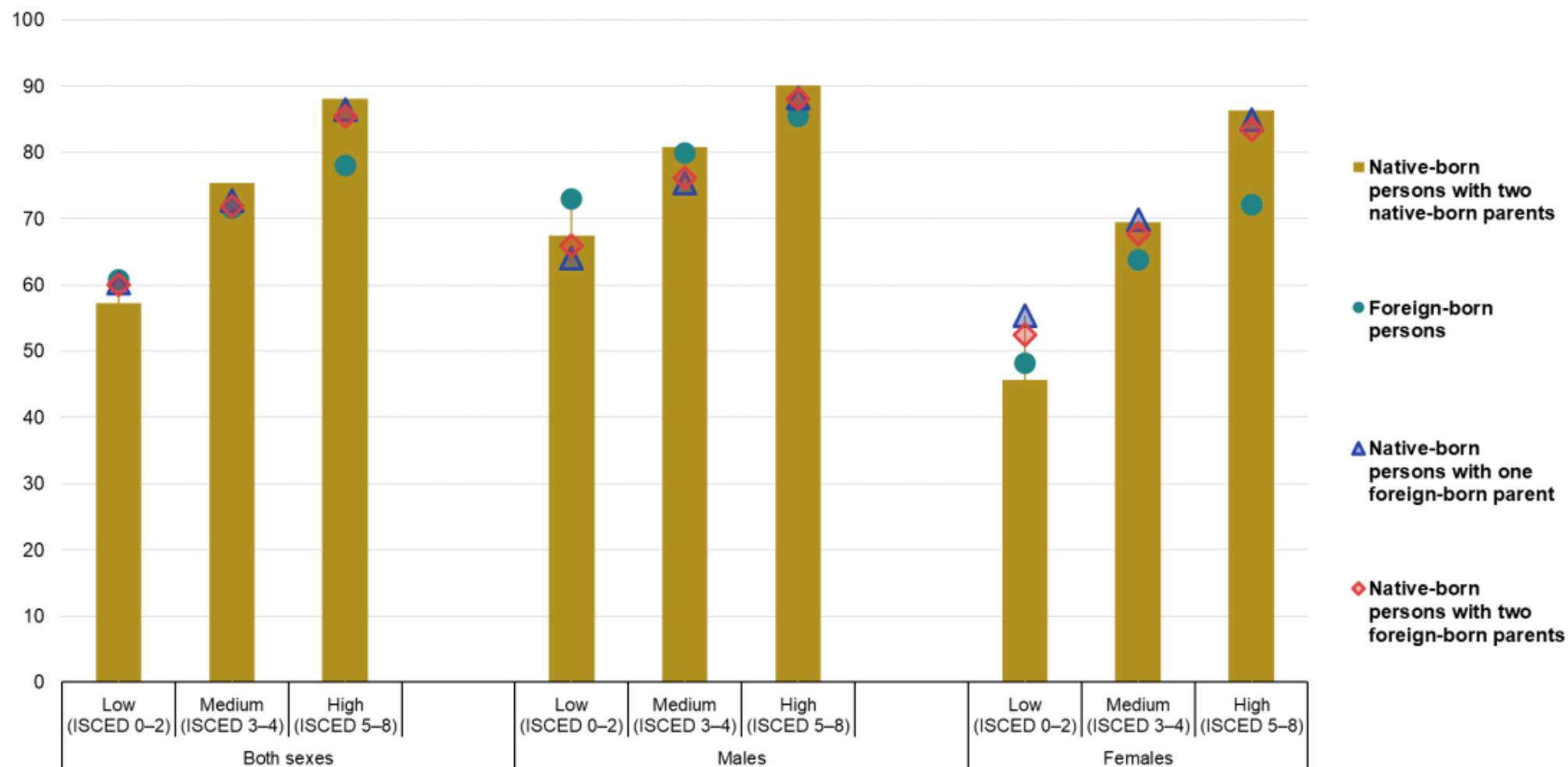


Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/SEPDF/cache/109608.pdf?utm_source=chatgpt.com

Employment rates by migration status, analysis by sex and education level, persons aged 20–64 years, EU, 2023

(%)

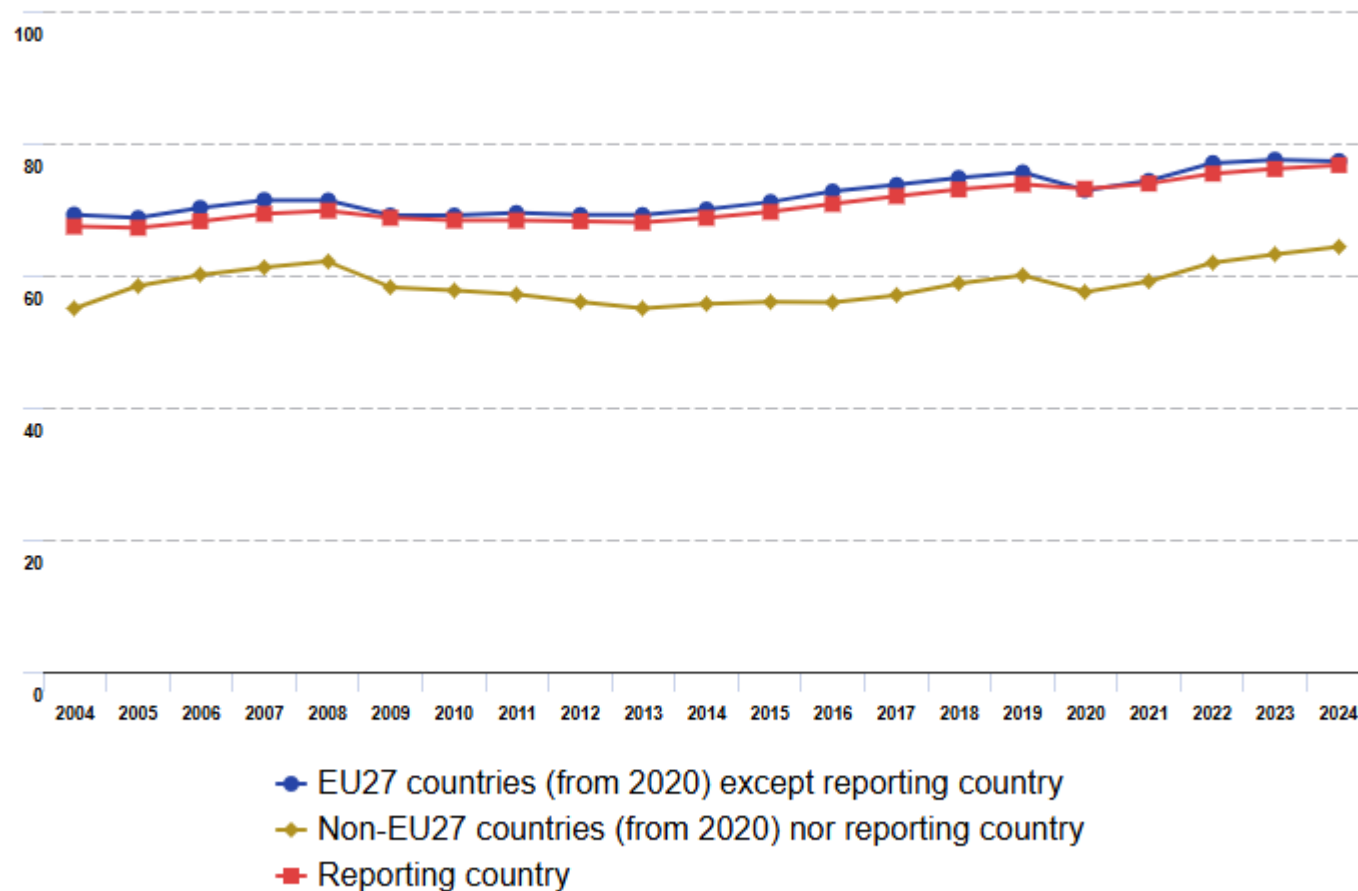


Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/SEPDF/cache/109608.pdf?utm_source=chatgpt.com

Employment rates by citizenship, people aged 20–64 years, 2004-2024

(%)

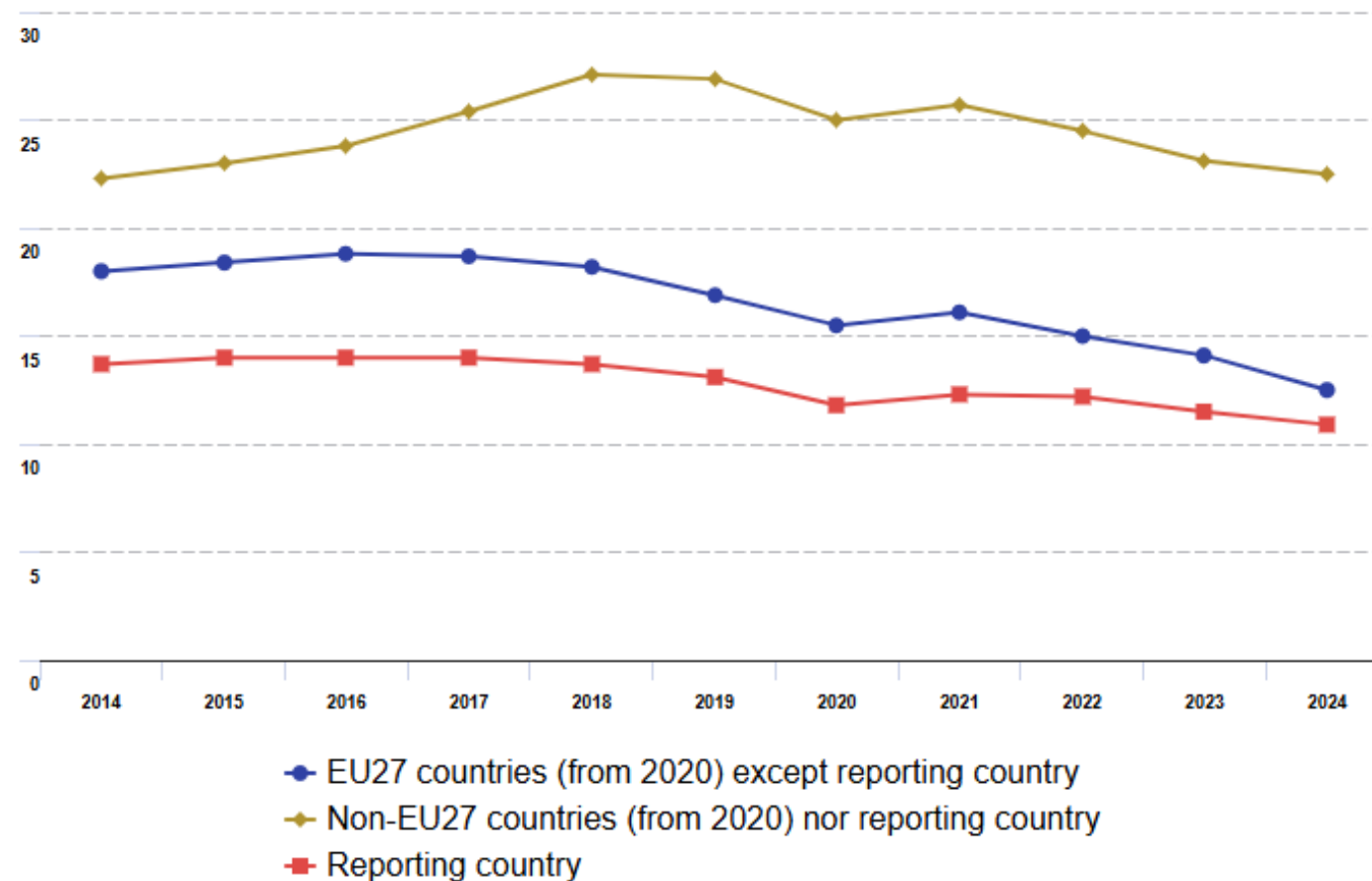


Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_%E2%80%93_labour_market_indicators

Share of employees with a contract of limited duration by citizenship and sex, people aged 20-64, EU, 2014-2024

(%)

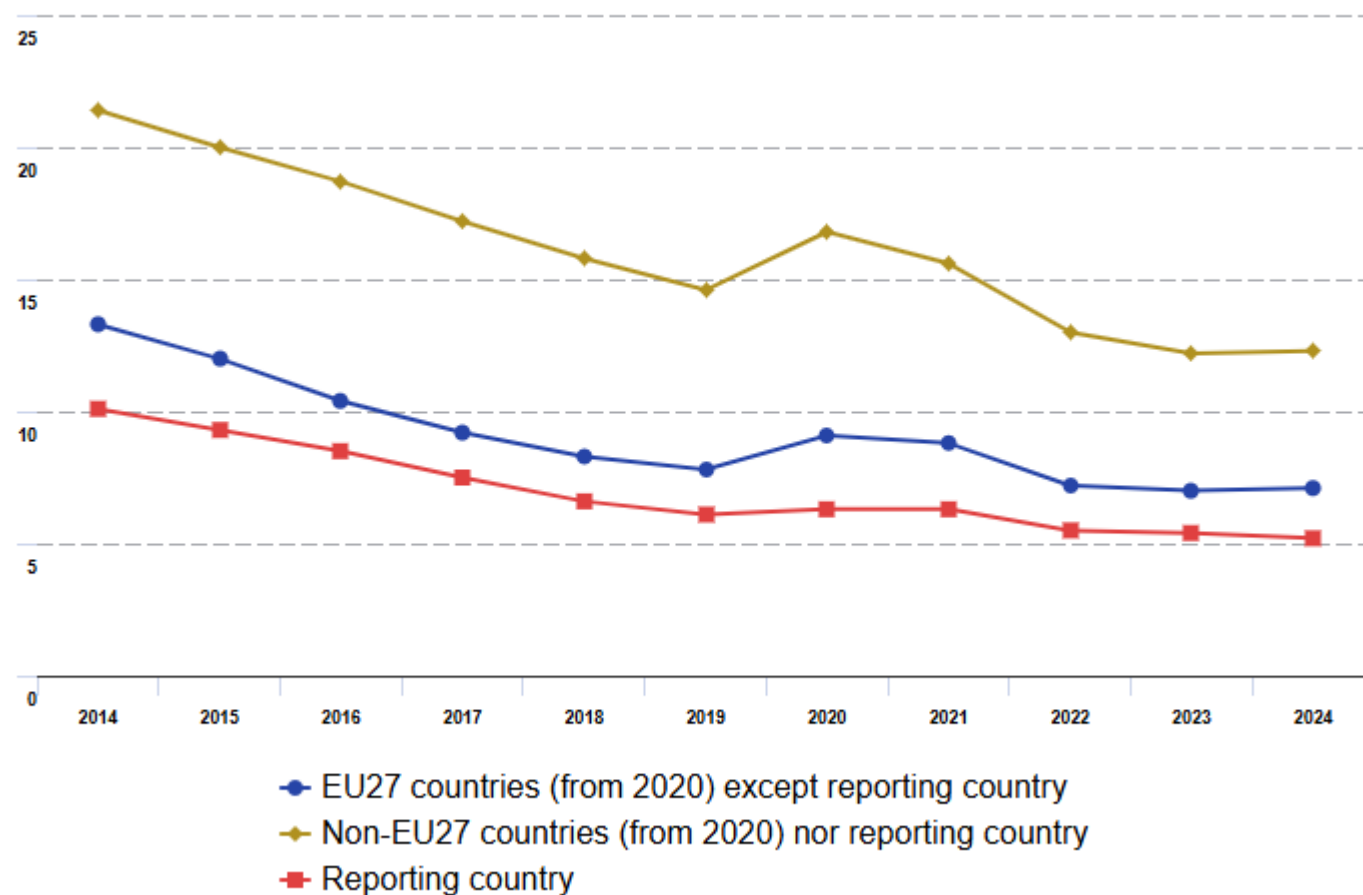


Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_%E2%80%93_labour_market_indicators.

Unemployment rates by citizenship and sex, people aged 20-64, 2014-2024

(%)

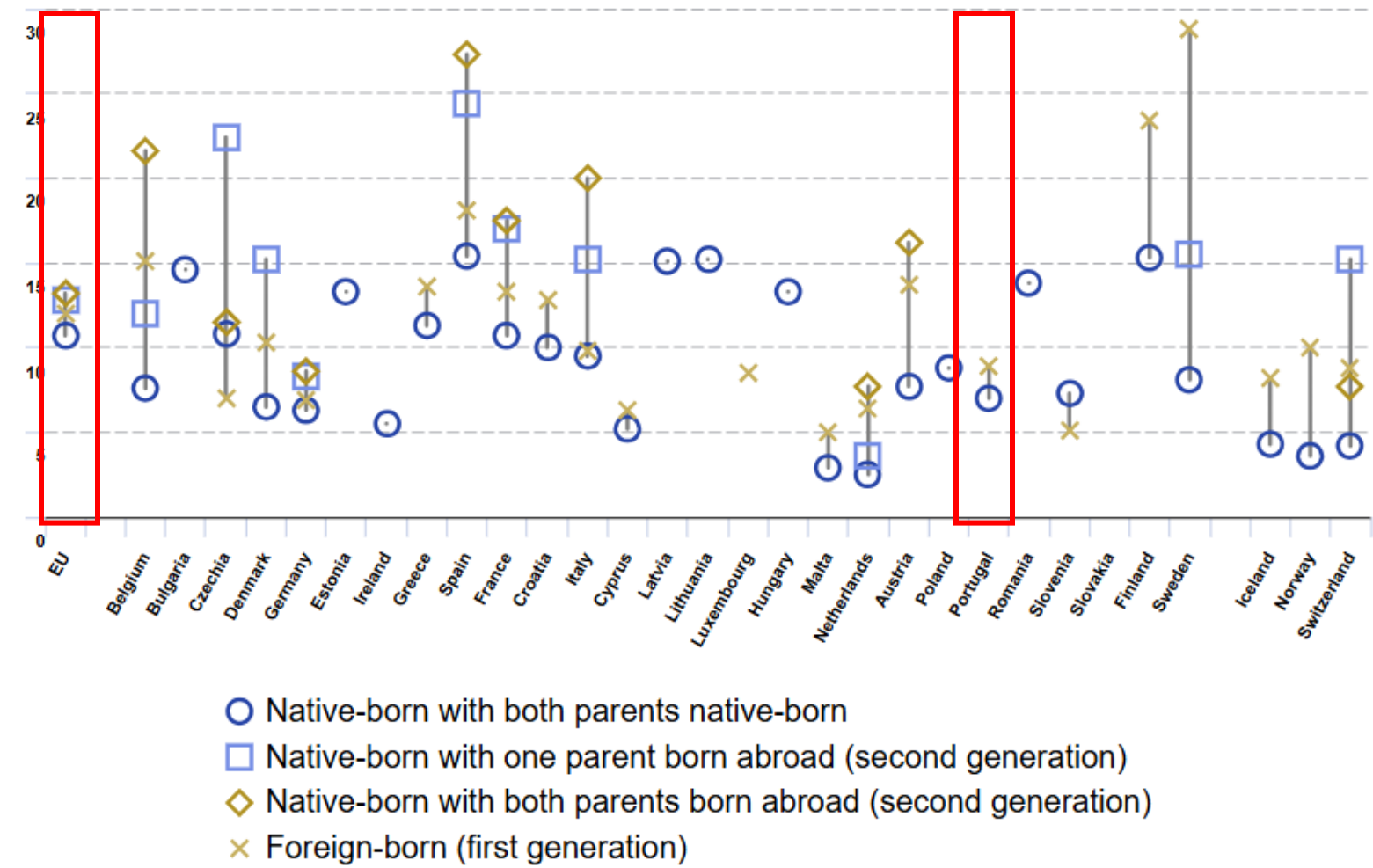


Dados para UE-27. Fonte:

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_%E2%80%93_labour_market_indicators



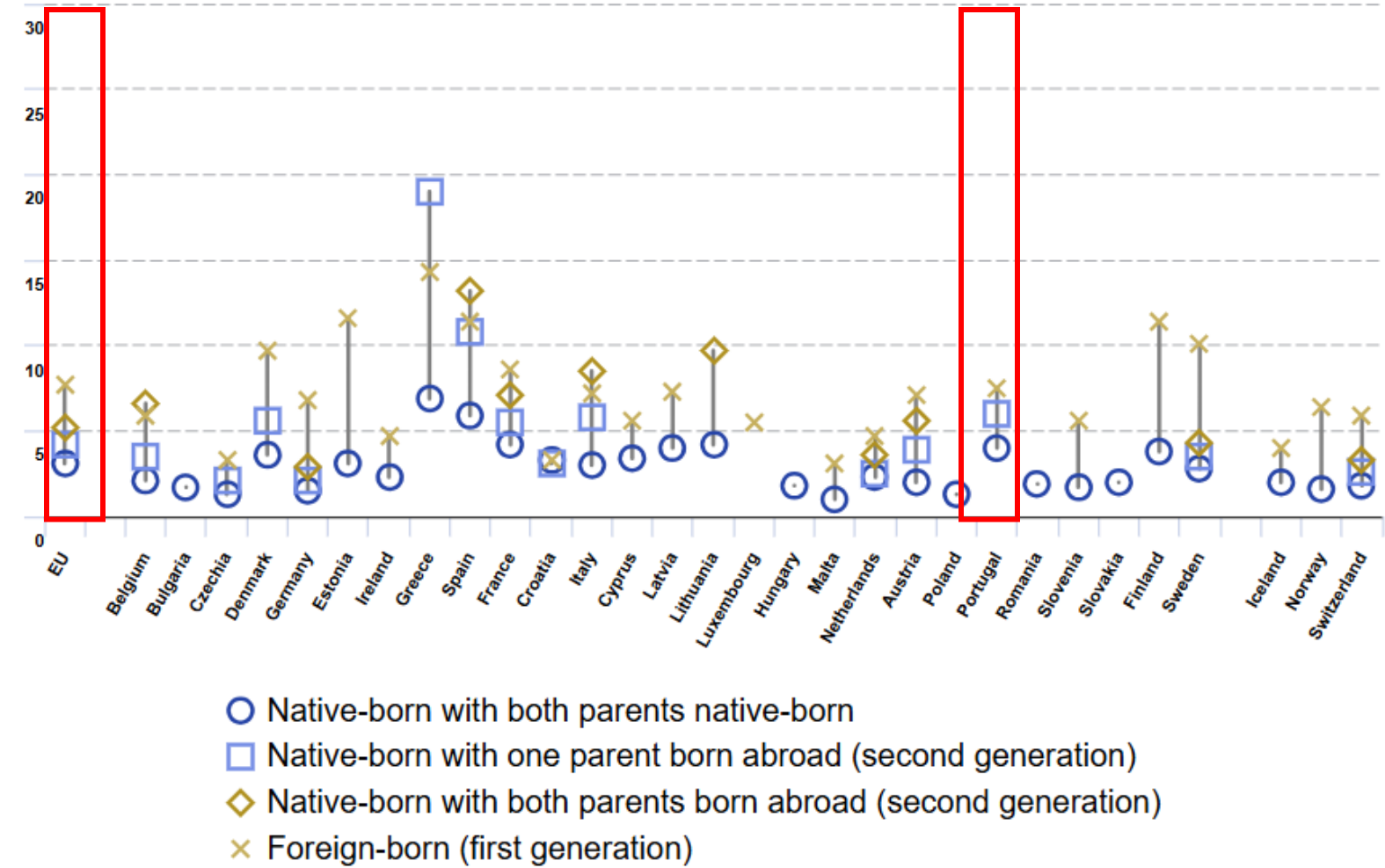
Unemployment rates by migration status and educational attainment level, people aged 20-64 years, 2024 (%)



Fonte:
https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_%E2%80%93_labour_market_indicators



Unemployment rates by migration status and educational attainment level, people aged 20-64 years, 2024 (%)



Fonte:
https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_%E2%80%93_labour_market_indicators

Imigrantes e mercado de trabalho

- ✓ Elevadas taxas de atividade, masculinas e femininas
- ✓ Inserção laboral segmentada, sujeita geralmente a maior precariedade:
 - ✓ Mais desemprego
 - ✓ Mais trabalho independente
 - ✓ Mais trabalho temporário
 - ✓ Mais tempo parcial
- ✓ Heterogeneidade

Imigrantes e mercado de trabalho em Portugal

- ✓ Foco nos trabalhadores portugueses
- ✓ Estudo do Banco de Portugal, dados sobre **trabalhadores por conta de outrem de nacionalidade estrangeira** (microdados mensais da Segurança Social, 2014-2023)
- ✓ **Relatório Estatístico Anual – Indicadores de Integração de Imigrantes 2023, Observatório das Migrações** (Quadros Pessoal e outras fontes)

CARATERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CONTA DE OUTREM EM PORTUGAL

JOÃO AMADOR, VANDA CUNHA,
FERNANDO MARTINS, ANA CATARINA
PIMENTA

FÓRUM DE ECONOMIA
27 JUNHO 2024

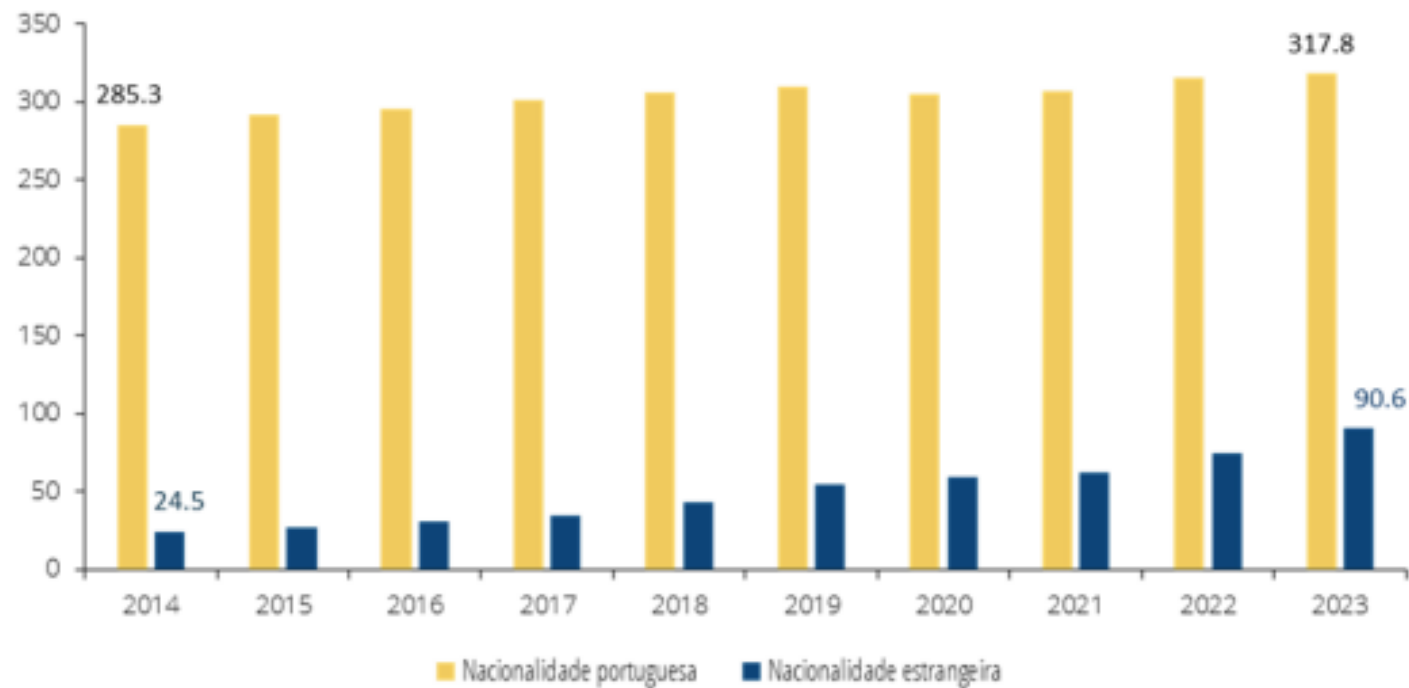


https://www.bportugal.pt/sites/default/files/documents/2024-07/Apresentacao_Forum_Economia_27jun2024.pdf



<https://static.poder360.com.br/2024/08/OM-Portugal-2023.pdf>

Evolução do número médio mensal de empresas com trabalhadores estrangeiros



CARATERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CONTA DE OUTREM EM PORTUGAL

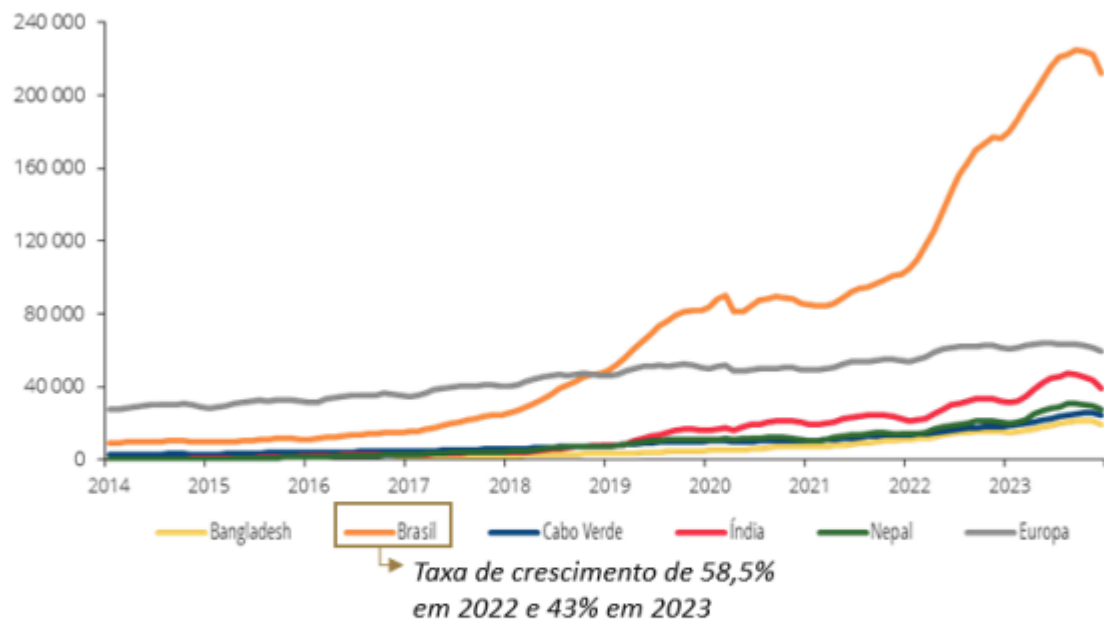
JOÃO AMADOR, VANDA CUNHA,
FERNANDO MARTINS, ANA CATARINA
PIMENTA

FÓRUM DE ECONOMIA

27 JUNHO 2024



Evolução do número de trabalhadores estrangeiros por principais nacionalidades



Fonte: microdados da Segurança Social (cálculos do Banco de Portugal). | Notas: foram considerados os trabalhadores por conta de outrem, em idade ativa (16-74 anos), com morada em Portugal e com, pelo menos, o equivalente a um dia de remuneração na empresa em cada mês. As principais nacionalidades representadas correspondem aos cinco países com maior número de indivíduos a trabalhar em Portugal em 2023.

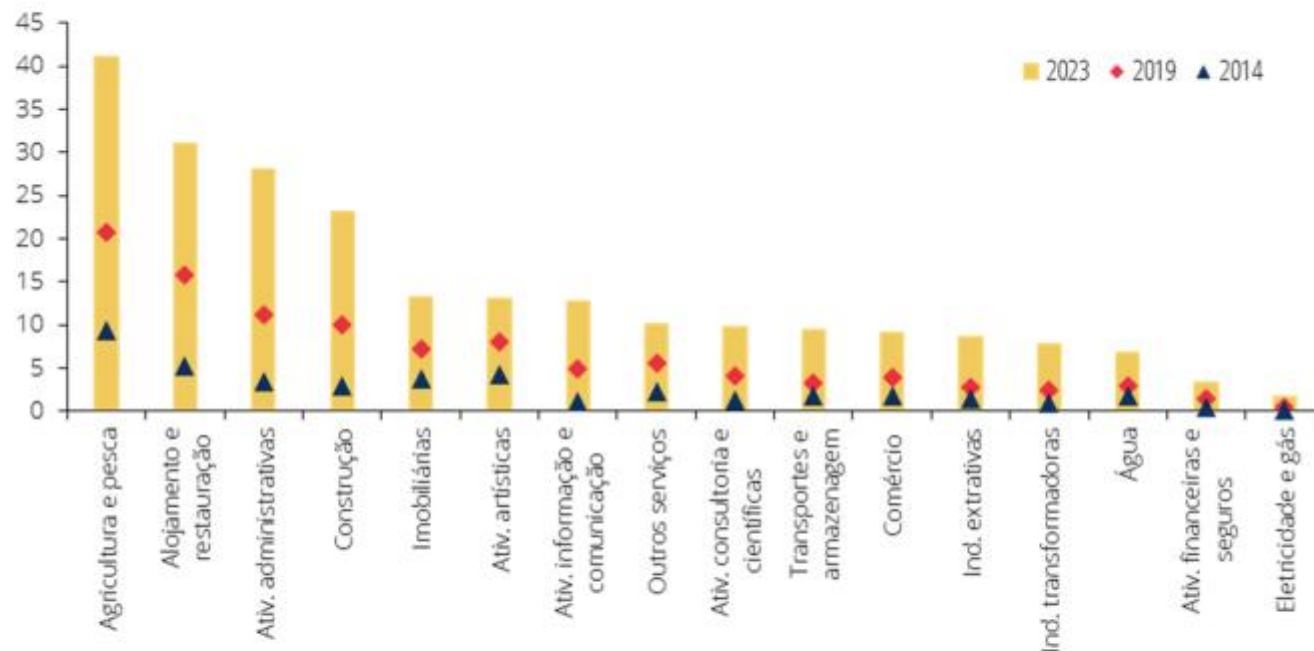
CARATERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CONTA DE OUTREM EM PORTUGAL

JOÃO AMADOR, VANDA CUNHA,
FERNANDO MARTINS, ANA CATARINA
PIMENTA

FÓRUM DE ECONOMIA

27 JUNHO 2024

Peso dos trabalhadores com nacionalidade estrangeira no total de trabalhadores no setor em 2023, 2019, 2014



Fonte: microdados da Segurança Social (cálculos do Banco de Portugal). | Notas: foram considerados os trabalhadores por conta de outrem, em idade ativa (16-74 anos) e com, pelo menos, o equivalente a um dia de remuneração na empresa em cada mês. Os pesos foram calculados com base nos dias de remuneração dos trabalhadores com nacionalidade estrangeira no número total de dias de remuneração por setor. O cálculo destes pesos com base no número de trabalhadores mantém os resultados qualitativamente inalterados.

CARATERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CONTA DE OUTREM EM PORTUGAL

JOÃO AMADOR, VANDA CUNHA,
FERNANDO MARTINS, ANA CATARINA
PIMENTA

FÓRUM DE ECONOMIA

27 JUNHO 2024

Distribuição dos trabalhadores estrangeiros por nacionalidade em cada setor em 2023

	Principais nacionalidades					Outros	
	Bangladesh	Brasil	Cabo Verde	Índia	Nepal	Europa	Fora da Europa
Agricultura e pesca	13,8	4,9	0,4	34,6	15,3	8,2	22,7
Alojamento e restauração	5,5	42,2	5,6	6,2	13,8	7,2	19,5
Ativ. administrativas	1,9	42,4	5,7	8,6	3,0	12,0	26,4
Construção	1,8	37,7	8,7	7,9	0,7	8,2	35,1
Imobiliárias	1,1	41,2	5,8	3,7	2,8	21,5	23,9
Ativ. artísticas	1,9	48,5	3,2	1,7	1,8	20,6	22,3
Ativ. informação e comunicação	0,4	48,0	1,0	2,6	0,2	33,0	14,7
Outros serviços	1,4	48,7	3,6	7,7	2,3	14,2	22,0
Ativ. consultoria e científicas	0,9	42,2	2,6	2,5	0,6	30,9	20,2
Transportes e armazenagem	7,6	48,3	3,5	8,9	1,2	16,1	14,5
Comércio	7,9	46,3	3,6	6,1	3,3	9,2	23,5
Ind. extrativas	2,7	33,3	4,3	14,4	1,9	19,5	23,8
Ind. transformadoras	1,1	56,6	2,6	8,3	3,5	9,7	18,1
Água	1,5	41,6	6,7	14,1	1,5	13,2	21,3
Ativ. financeiras e seguros	1,4	35,6	1,7	1,8	0,2	41,1	18,3
Elettricidade e gás	0,0	47,1	7,3	2,9	0,0	28,3	14,4
Total	3,8	42,3	4,6	8,3	5,4	12,6	23,0

Fonte: microdados da Segurança Social (cálculos do Banco de Portugal). | Notas: foram considerados os trabalhadores por conta de outrem, em idade ativa (16-74 anos) e com, pelo menos, o equivalente a um dia de remuneração na empresa em cada mês. As principais nacionalidades representadas correspondem aos cinco países com maior número de indivíduos a trabalhar em Portugal em 2023. Os setores encontram-se ordenados por ordem decrescente do peso dos trabalhadores com nacionalidade estrangeira no total de trabalhadores por setor de atividade.

CARATERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CONTA DE OUTREM EM PORTUGAL

JOÃO AMADOR, VANDA CUNHA,
FERNANDO MARTINS, ANA CATARINA
PIMENTA

FÓRUM DE ECONOMIA

27 JUNHO 2024



Trabalhadores por conta de outrem, portugueses e estrangeiros por nível de habilitações e sexo em 2021

Nível de habilitações	Portugueses				Estrangeiros			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Inferior 1º ciclo do ensino básico	4.244	0,3	3.324	0,2	1.699	1,2	2546	2,7
1º ciclo do ensino básico	116.635	8,0	102.231	7,6	12.445	9,1	8.244	8,8
2º ciclo do ensino básico	191.009	13,1	133.464	9,9	13.591	9,9	6.601	7,0
3º ciclo do ensino básico	410.058	28,2	295.207	21,9	44.291	32,3	24.528	26,1
Ensino secundário e pós-secundário	457.878	31,5	442.185	32,8	43.528	31,8	33.824	36,0
Bacharelato, licenciatura ou mais	271.893	18,7	373.202	27,6	17.435	12,7	17.354	18,5
Total	1.452.603	100	1.350.017	100	137.077	100	94.029	100

Fonte: Quadros de Pessoal, GEP/MTSSS (sistematização e cálculos da autora).

Nota: * Não inclui nível desconhecido de habilitações dos trabalhadores.

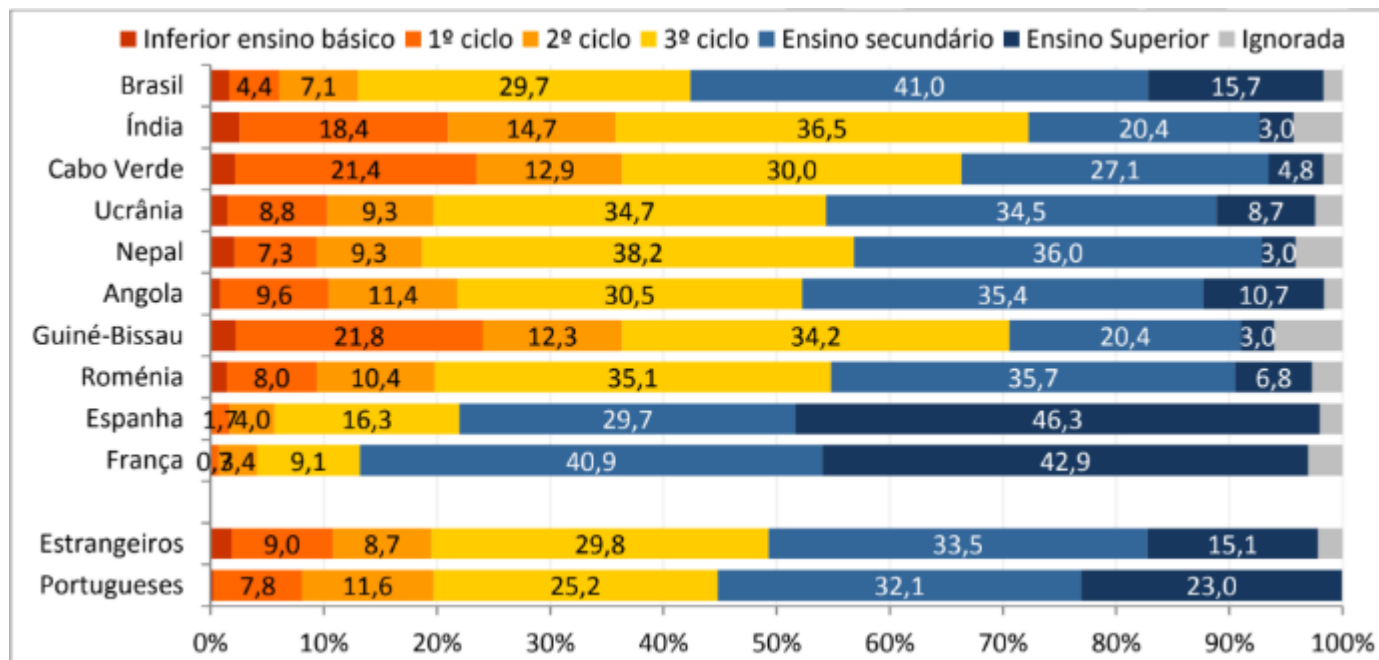


Fonte:

Observatório das Migrações, 2023

<https://static.poder360.com.br/2024/08/OM-Portugal-2023.pdf>

Trabalhadores por conta de outrem, por nacionalidade e nível de habilitações em 2021 em Portugal



Fonte:

Observatório das Migrações, 2023

<https://static.poder360.com.br/2024/08/OM-Portugal-2023.pdf>

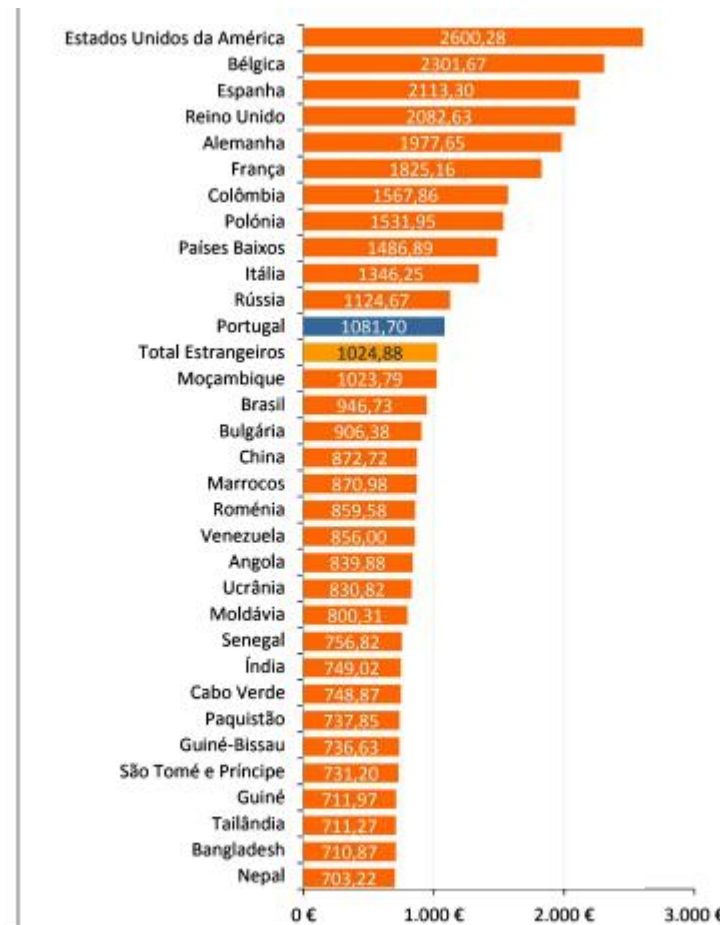
Média das renumerações médias mensais base dos trabalhadores por conta de outrem, por nacionalidade e qualificação (2021)

Nível de qualificação	Trabalhadores Portugueses	Trabalhadores Estrangeiros	Taxa de discrepância dos estrangeiros face aos portugueses:
Quadros superiores	2.116,94 €	2.744,31 €	+29,6
Quadros médios	1.506,30 €	1.736,38 €	+15,3
Encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa	1.470,55 €	1.735,80 €	+18,0
Profissionais altamente qualificados	1.165,89 €	1.857,30 €	+59,3
Profissionais qualificados (especializados)	869,03 €	838,24 €	-3,5
Profissionais semiquualificados (indiferenciados)	765,38 €	734,17 €	-4,1
Estagiários, praticantes e aprendizes	725,89 €	692,54 €	-4,6
Total	1.081,70 €	1.024,88 €	-5,3

Fonte: Quadros de Pessoal, GEP/MTSSS (sistematização e cálculos da autora).



Fonte:
Observatório das Migrações, 2023
<https://static.poder360.com.br/2024/08/OM-Portugal-2023.pdf>



Fonte: Quadros de Pessoal, GEP/MTSSS (sistematização da autora).// Nota: *Os dados referem-se apenas aos países de nacionalidade com 400 ou mais trabalhadores por conta de outrem registados nos Quadros de Pessoal.

**OPEN
MINDS.
GRAB
THE FUTURE.**

www.iseg.ulisboa.pt

